



RÉMUNÉRATION

Nous souhaitons attirer et retenir des employés compétents. L'un des moyens d'atteindre cet objectif est de fournir des politiques de reconnaissance et de récompense pour les différences de capacité et de performance individuelles. Nous avons ainsi établi et maintenu des plages salariales compétitives en accord avec les exigences/possibilités économiques du Groupe Evaco et proportionnelles aux entreprises où des postes similaires existent.

Conformément à notre politique d'Égalité des chances, il n'y a aucune discrimination d'aucune sorte envers nos employés en ce qui concerne la rémunération.

