



RECRUTEMENT ET SÉLECTION

Nous visons à recruter et à fidéliser le meilleur personnel afin de nous permettre de réaliser notre plan d'entreprise. Nous veillons à ce que les décisions de recrutement et de sélection soient basées sur la capacité du candidat à répondre aux exigences de la description de poste, du profil de la personne et de tout autre critère. Tous les candidats et employés seront traités de manière équitable et conformément à nos politiques pertinentes. Nous sommes engagés à valoriser la diversité et à promouvoir l'égalité.

Les postes vacants sont ouverts à tous les candidats, qu'ils soient internes ou externes. Chaque candidature sera traitée avec une égale d'équité et les personnes non sélectionnées seront informées en temps et lieu. Nous avons une approche positive de la diversité qui nous permet de sélectionner la meilleure personne pour le poste sur la base du mérite seul et sans partialité en raison de facteurs tels que l'âge, le handicap, le sexe ou la race qui ne sont pas pertinents pour la capacité de la personne à faire le travail.

