

# ESG - DÉCLARATION D'INTENTION

## PROMOUVOIR UNE NOUVELLE ÈRE

Chez Evaco, nous avons toujours été attentifs sur notre investissement et sur la manière dont nous menons nos activités dans une optique de développement durable. Nous visons à fournir une valeur à long terme à nos actionnaires et partenaires tout en minimisant la production d'effets négatifs sur l'environnement ou la société.

Nous sommes convaincus que nos partenaires et investisseurs sont aujourd'hui plus conscients des questions sociales et qu'ils ont besoin de connaître la position de notre groupe sur les facteurs socio-économiques ainsi que nos divers efforts en matière de développement durable. Il était donc essentiel que nous adoptions pleinement le cadre ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) pour une consommation responsable.

Ce cadre met davantage l'accent sur la manière dont nous appliquons nos valeurs d'entreprise et nous oblige à rendre publiques des données plus strictes, transparentes et rigoureuses. Notre objectif, aujourd'hui plus que jamais, est de renforcer la confiance de nos investisseurs tout en continuant à fidéliser nos clients ainsi améliorer notre efficacité opérationnelle grâce à une meilleure gestion des performances et des actifs.

### **Nos engagements**

En nous lançant dans l'aventure ESG, nous nous engageons à ::

- Évaluer scrupuleusement tous les facteurs susceptibles d'avoir un impact sur notre environnement, nos collaborateurs et la communauté en observant les normes d'éthique les plus élevées. Nous voulons nous assurer que notre empreinte et notre héritage sont respectueux des aspects sociaux, communautaires et environnementaux de tous les projets du groupe Evaco.

- Créer des canaux de communication pour recueillir et diffuser des informations en vue d'améliorer nos méthodes de travail et d'être transparent sur toutes les initiatives liées à l'ESG prises par le groupe Evaco. - Mettre en place et appliquer des procédures d'évaluation de toutes nos initiatives et créer des bases de données pour la prise de décision sur la base de l'expérience acquise.

- Veiller à ce que la Fondation Evaco agisse comme un acteur essentiel des changements sociaux dans la région nord de l'île Maurice, avec des causes soutenues sur le long terme pour un soutien significatif aux communautés défavorisées.

- Collaborer avec les employés, les partenaires commerciaux, les fournisseurs et les entrepreneurs qui sont aussi concernés que nous par l'impact qu'ils peuvent avoir sur le monde à différentes échelles. Engager tous nos employés et parties prenantes dans notre cause pour un monde plus responsable et durable.

- Créer de la valeur pour la communauté par le biais des programmes sociaux et de développement, et pour l'environnement en optant pour des solutions respectueuses de l'environnement dans le cadre de nos normes générales de fonctionnement. - Promouvoir des pratiques adéquates de gouvernance d'entreprise avec le soutien du conseil d'administration et du comité exécutif du groupe Evaco, en s'appuyant sur les principes de responsabilité, de transparence, d'équité et de responsabilité.

## Éthique

Nous voulons un environnement de travail régi par des comportements éthiques, tant de la part de nos collaborateurs directs qu'indirects. En promouvant constamment l'éthique et l'intégrité dans notre vie quotidienne, nous préservons l'image du groupe Evaco, en mettant en avant nos valeurs, en protégeant nos collaborateurs et la communauté dans son ensemble. Nous disposons de politiques très spécifiques pour guider les employés et les partenaires sur la manière dont nous opérons, en accord avec les valeurs du groupe Evaco. Deux partenaires majeurs soutiennent le groupe dans l'élaboration, la mise en oeuvre et l'audit de notre Code d'éthique, à savoir Transparency Mauritius, qui est une société indépendante, apolitique et non partisane, ainsi que l'équipe d'audit interne qui est sous la supervision du Comité d'audit.

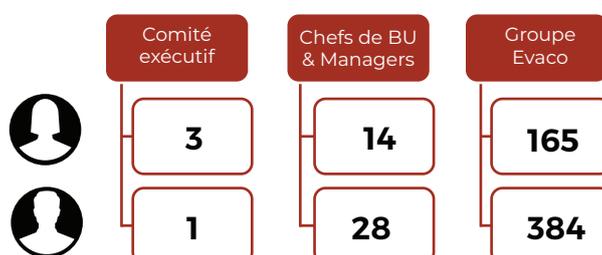
Le partenariat avec Transparency Mauritius ainsi que nos politiques et procédures de dénonciation sont en place depuis 2019, avec une formation dispensée à tous les employés et une confidentialité constamment respectée.

Notre code d'éthique fournit des explications, entre autres, sur :

- Ce que l'on attend de chacun en matière d'éthique et d'intégrité
- Comment tenir des registres et protéger les informations et les actifs de l'entreprise.
- Comment identifier et traiter les cas de conflits d'intérêts.
- Comment identifier et traiter les cas de harcèlement.
- Comment gérer les relations avec les tiers tels que les autorités publiques, les clients, les fournisseurs.
- Comment gérer les cadeaux de toute nature dans l'exercice de ses fonctions.
- La position du groupe sur le harcèlement et les activités politiques connexes.
- Les procédures de réclamation et de signalement.

## Égalité des chances

Le groupe Evaco s'engage à fournir un environnement de respect mutuel où l'égalité des chances en matière d'emploi est accessible à tous les candidats et employés. Nous pensons que la diversité et l'intégration des membres de notre équipe sont essentielles à notre succès en tant qu'entreprise internationale, et nous cherchons à recruter, développer et retenir les personnes les plus talentueuses à partir d'un éventail de candidats. Notre politique d'égalité des chances est un moyen de garantir l'interdiction de toute forme de discrimination et de harcèlement à l'égard de tout employé ou candidat sur la base de la race, de la couleur, de la religion, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité ou de l'expression de genre, du statut familial et marital, de la grossesse, de l'âge, de l'origine nationale, du statut de handicapé, de l'information génétique ou de toute autre caractéristique protégée par la loi, mais aussi par nos propres valeurs.



## **Rémunération**

Nous voulons attirer et retenir des employés compétents. L'un des moyens d'atteindre cet objectif est de mettre en place des politiques de reconnaissance et de récompense des différences de capacités et de performances individuelles. Nous avons donc établi et maintenu des fourchettes de salaires compétitives, conformes aux exigences/possibilités économiques du groupe Evaco et proportionnelles à celles d'entreprises offrant des postes similaires. Conformément à notre politique d'égalité des chances, il n'y a aucune discrimination de quelque nature que ce soit à l'égard de nos employés en matière de rémunération.

## **Recrutement et sélection**

Nous visons à recruter et à conserver le meilleur personnel pour nous permettre de mettre en oeuvre notre plan d'entreprise. Nous veillons à ce que les décisions de recrutement et de sélection soient fondées sur la capacité du candidat à répondre aux exigences de la description du poste, de la spécification de la personne et de tout autre critère pertinent. Tous les candidats et employés sont traités équitablement et conformément à nos politiques pertinentes. Nous nous engageons à valoriser la diversité et à promouvoir l'égalité.

Les postes vacants sont ouverts à tous les candidats, qu'ils soient internes ou externes. Chaque candidature est traitée avec la même équité et ceux qui ne sont pas retenus en sont informés en temps voulu. Nous avons une approche positive de la diversité qui nous permet de sélectionner la meilleure personne pour le poste, sur la base du seul mérite et sans parti pris fondé sur des facteurs tels que l'âge, le handicap, le sexe ou la race : tous ces éléments ne sont pas pertinents pour la capacité de la personne à effectuer le travail.

## **Croissance et promotion des employés**

Rejoindre une nouvelle entreprise est toujours un grand pas pour toute personne. Avoir la possibilité d'évoluer est une autre étape et, au sein du groupe Evaco, nous souhaitons encourager la motivation de nos employés à relever de nouveaux défis professionnels en leur fournissant des informations claires sur les possibilités d'évolution.

Une personne qui fournit d'excellentes performances dans son poste actuel peut, si elle est promue, ne pas assumer de plus grandes responsabilités à un niveau plus élevé avec le même résultat. Par conséquent, nos politiques guideront les cadres dans les étapes pertinentes avant de prendre une décision qui aura des conséquences à tous les niveaux. Des évaluations sont nécessaires pour comprendre l'écart entre le profil actuel du titulaire du poste et les exigences du nouveau poste. Elles permettent à la direction de réduire cet écart par des actions appropriées afin d'atteindre le résultat souhaité.

## **Santé et sécurité**

Nous nous engageons à garantir à tous nos employés un environnement et une structure de travail sûrs. Des évaluations régulières des risques sont effectuées sur tous nos sites d'exploitation afin d'identifier les problèmes et de prendre les mesures correctives qui s'imposent, tout en tenant compte du cadre juridique de la sécurité et de la santé au travail à l'île Maurice. La santé et la sécurité ne sont pas seulement une question de cadre juridique pour le groupe Evaco, car nous avons également à coeur la santé morale et mentale de nos employés.