



ÉTHIQUE

Nous souhaitons un environnement de travail gouverné par des comportements éthiques, tant de la part de nos parties prenantes directes qu'indirectes. En promouvant constamment l'éthique et l'intégrité dans notre vie quotidienne, nous protégeons l'image du Groupe Evaco, mettons en avant et vivons pleinement nos valeurs, protégeons nos parties prenantes et la communauté dans son ensemble.

Nous avons des politiques très spécifiques pour guider les employés et les parties prenantes sur la manière dont nous opérons, en ligne avec les valeurs du Groupe Evaco. Deux associés majeurs soutiennent le groupe dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'audit de notre Code d'éthique, à savoir Transparency Mauritius, qui est un organisme corporatif indépendant, non politique et non partisan, ainsi que l'équipe d'audit interne qui relève directement du comité d'audit.

La collaboration avec Transparency Mauritius ainsi que nos politiques et procédures de signalement sont en place depuis 2019, avec une formation dispensée à tous les employés et une confidentialité constamment observée.

Notre code d'éthique propose des explications, entre autres, sur :

- Ce qui est attendu de chacun en matière d'éthique et d'intégrité.
- Comment tenir des registres et protéger les informations et les actifs de l'entreprise.
- Comment identifier et traiter les cas de conflits d'intérêts.
- Comment identifier et traiter les cas de harcèlement.
- Comment gérer les relations avec les tiers tels que les autorités publiques, les clients et les fournisseurs.
- Comment gérer les cadeaux de toute nature lors de l'exercice de son travail.
- La position du Groupe sur le harcèlement et les activités politiques.
- Les procédures de plainte et de signalement.